

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 75 Красноармейского района Волгограда»**

ПРИНЯТО
общим собранием работников
(протокол от 10.01.2019 № 9)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
(приказ №11.ОД от 10.01.2019)
Директор МОУ СШ № 75
О.Н.Бетодлипецкая



СОГЛАСОВАНО
с учетом мнения первичной профсоюзной
организации
(протокол от 09.01.2019 № 21)

Председатель первичной
профсоюзного комитета
 - И.И. Климова

СОГЛАСОВАНО
Советом школы
(протокол от 10.01.2019 № 7)
Председатель Совета школы
И.А.Бородина

ПОЛОЖЕНИЕ

01.01.2019 г. № 03-2019

г. Волгоград

**О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ СШ № 75,
ПРИВЛЕЧЁННЫХ НА ДОГОВОРНОЙ ОСНОВЕ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ
ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ.**

1. Общие положения.

1.1 Положение об оплате труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг СШ №75 (далее Положение) разработано с целью определения порядка оплаты труда работников, привлеченных на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платные образовательных услуг, материального стимулирования работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг.

1.2 Положение разработано в соответствии с:

- статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016г., протокол № 11;
- Постановлением администрации Волгограда от 29 августа 2011г. № 2482 «Об утверждении порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказание услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими

сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания»;

- Постановлением администрации Волгограда от 6 сентября 2013г. N 1503 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 29 августа 2011г. N 2482 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания».

- Постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»

- Уставом МОУ СШ №75 Красноармейского района Волгограда;

1.3 Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75 Красноармейского района Волгограда (далее - МОУ СШ № 75) и включает в себя:

минимальные оклады, минимальные должностные оклады, минимальные ставки заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, минимальным должностным окладам; выплаты стимулирующего характера; другие вопросы оплаты труда.

1.4 Фонд оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75 Красноармейского района Волгограда, формируется на период предоставления услуг исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности (платных образовательных услуг).

1.5 Определение "размеров заработной платы работников МОУ СШ № 75, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75 Красноармейского района Волгограда, по основной должности, а"также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75 Красноармейского района Волгограда

2.1. Система оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75, включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75, устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов премиальных выплат;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников МОУ СШ № 75

2.3. Размеры окладов, должностных окладов работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75, определяются путем суммирования размера оклада, должностного оклада по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада по повышающему коэффициенту¹ определяется путем умножения размера оклада, должностного оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Определение размера стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов по ПКГ работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75, устанавливаются в следующих размерах:

Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников образовательных учреждений

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки зарплаты в общеобразовательных учреждениях (руб.)
	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
4.1.	1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением, отделом, отделением, учебной мастерской и другими -структурными подразделениями	10390
	ПКГ должностей педагогических работников	
3.2.	2 квалификационный уровень: методист, педагог дополнительного образования	10980
	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
7.1.	1 квалификационный уровень: бухгалтер, экономист	8331
	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
9.1.	1 квалификационный уровень: уборщик служебных помещений	5808

2.5. К окладам, должностным окладам по соответствующим ПКГ работникам, осуществляющим оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75, устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

К окладам, должностным окладам по соответствующим ПКГ работникам (бухгалтер[^], заведующему платными образовательными услугами, уборщику служебных помещений), осуществляющим оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75, устанавливаются повышающие коэффициенты:

Коэффициент интенсивности - 0,3

2.6. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

2.7. К окладам, должностным окладам по соответствующим ПКГ работникам, осуществляющим оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.8. По итогам работы осуществляются выплаты стимулирующего характера.

3. Порядок и условия установления премиальных выплат по итогам работы

3.1. Премиальные выплаты осуществляются по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

№ п/п	Критерии начисления выплат	Размер выплат, %
1	успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, отсутствие срывов занятий в соответствующем периоде	60
2	инициатива, творчество и внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг	40
3	выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения	50
4	достижение высоких результатов в работе в соответствующий период	100
5	демонстрация достижений через проведение открытых занятий, мастер-классов	50
6	участие в информационно-коммуникационной работе с родителями	20

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1 Фонд оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75 устанавливается исходя из объема средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, в размере не превышающим 64,3%.

4.2 Условия оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75, указываются в трудовом договоре (дополнительном соглашении).

4.3 Заработная плата работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг в МОУ СШ № 75, начисляется за фактически отработанное время (выполненную работу).

4.4 Начисление месячной заработной платы за оказание платных образовательных услуг осуществляется на основании табеля выполненных работ и приказа руководителя МОУ.

4.5 Контроль по расходованию фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, ведением отчетности, исполнением

соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных услуг возлагается на бухгалтера.

5. Заключительное положение

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с 10.01.2019. и действует до отмены или замены его новым.

5.2 Изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся по мере необходимости.